



Sensing the Future

Unterstützen Sie unser Standex Electronics Team im Bereich Personal ab **sofort, Vollzeit, in unbefristeter Stelle** am Standort **Singen (Hohentwiel)** als

Personalreferent Recruiting (m/w/d)

ÜBER UNS

Als innovativer Mittelständler mit rund 250 Mitarbeitern an den Standorten in Baden-Württemberg und Thüringen beliefern wir internationale Kunden in einer Vielzahl von Märkten mit unseren Produkten aus den Bereichen Sensoren, Reed-Schaltern, Füllstandsensoren, Relais und Transformatoren.

Als Teil eines internationalen Konzerns mit weltweit ca. 5000 Mitarbeitern zählt die Unternehmensgruppe Standex Electronics mit ca. 1400 Mitarbeitern zu den weltweit führenden Unternehmen im Bereich der Entwicklung, Produktion und Vermarktung von elektromagnetischen Bauteilen auf Grundlage von Reed Schaltern.

UNSER ANGEBOT

Think Global - Act Local - Unseren Erfolg verdanken wir den Mitarbeitern, die mit Leidenschaft, bester Qualifikation und Einsatzbereitschaft immer auf der Suche nach den optimalen Lösungen für unsere Kunden sind – werden Sie Teil des Erfolgs und bewerben Sie sich bei uns.

IHRE BEWERBUNG

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins

career-emea@standexelectronics.com

Ihre Verantwortlichkeiten

- Steuerung und Durchführung des gesamten Recruiting-Prozesses von der Ausschreibung bis zum Onboarding
- Erstellung und Veröffentlichung von Stellenausschreibungen unter Berücksichtigung der stellen- und zielgruppenspezifischen Anforderungen
- Professionelle Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Beratung der Fachbereiche bei der Einstellung
- Entwicklung und Umsetzung neuer Recruiting-Strategien sowie Identifikation von Recruiting-Trends am Markt
- Beratung und Betreuung der Mitarbeiter und Führungskräfte in allen personalwirtschaftlichen, arbeits- und organisationsrechtlichen Fragestellungen
- Unterstützung in der administrativen Personalarbeit
- Mitarbeit bei der Optimierung der Personalprozesse in Zusammenarbeit mit der Personalleitung

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder vergleichbare Aus-/ Weiterbildung (z. B. Personalfachkaufmann / -frau)
- Erste Berufserfahrung im Recruiting oder in der Personalarbeit allgemein
- Gute Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Sehr gute Anwenderkenntnisse der gängigen IT-Systeme (ERP, MS Office)
- Exzellente Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Positives und offenes Auftreten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit, Loyalität und absolute Diskretion im Umgang mit vertraulichen Daten
- Selbstständige, strukturierte, lösungsorientierte und sehr sorgfältige Arbeitsweise

Sie sind motiviert, arbeiten sehr selbstständig, kundenorientiert, verantwortungsbewusst, handeln proaktiv, besitzen gute kommunikative Fähigkeiten und können sich durchsetzen – dann kommen Sie in unser Team.

Ihre Vorteile

- Flexible Arbeitszeiten und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz
- Gehaltspaket mit attraktiven Sozial- und Nebenleistungen, u.a. Betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsmanagement mit Fitness- und Betriebssportangeboten
- Guter Anschluss an die öffentlichen Verkehrsmittel
- Regelmäßige Firmenevents